

Postgrado en Gestión de Recursos Humanos y Nóminas

Titulación de postgrado emitida por Mediterránea Business School

Módulos:

- Los Recursos Humanos en la empresa (MBSRRHHEMP)
- Gestión laboral y nóminas (MBSGLN)

¿Qué vas a aprender?

- Planificar el diseño organizacional de una empresa
- Analizar, valorar y describir puestos de trabajo
- Gestionar contratos, calcular nóminas y Seguridad Social
- Motivar y formar al capital humano
- Dirigir por objetivos
- Asesorar a los candidatos en su carrera profesional acorde al mercado laboral actual



TEMARIO RESUMIDO

MÓDULO 1: LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA

RECURSOS HUMANOS

1. CULTURA Y DISEÑO ORGANIZATIVO
2. ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO, PLANIFICACIÓN Y SELECCIÓN
3. POLÍTICA RETRIBUTIVA, VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
4. COMUNICACIÓN INTERNA. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
5. MOTIVACIÓN LABORAL
6. FORMACIÓN Y DESARROLLO

DISEÑO ORGANIZACIONAL

1. ESTRUCTURA, FUNCIONES Y PROCESOS EN UNA ORGANIZACIÓN
2. DISEÑO ORGANIZATIVO, MODELOS ESTRUCTURALES Y CICLOS DE VIDA

PLANIFICACIÓN DE RRHH. ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

1. PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS (ADP)
3. VALORACIÓN DE PUESTOS



GESTIÓN DE LAS RETRIBUCIONES. DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

1. DIRECCIÓN POR OBJETIVOS (DPO)
2. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
3. POLÍTICA RETRIBUTIVA
4. SISTEMAS DE COMPENSACIÓN E INCENTIVOS

MÓDULO 2: GESTIÓN LABORAL Y NÓMINAS

GESTIÓN LABORAL. SEGURIDAD SOCIAL, CONTRATOS DE TRABAJO Y CÁLCULO DE NÓMINAS

1. NORMATIVA LABORAL BÁSICA
2. EL CONTRATO DE TRABAJO
3. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO
4. RETRIBUCIÓN SALARIAL
5. ACTUACIÓN ANTE LA SEGURIDAD SOCIAL
6. PROCEDIMIENTOS TELEMÁTICOS
7. INFRACCIONES Y SANCIONES
8. SUPUESTO PRÁCTICO: Nómina con salario mensual.
9. SUPUESTO PRÁCTICO: Nómina con salario diario.
10. SUPUESTO PRÁCTICO: Nómina de julio y extra conjunta.
11. SUPUESTO PRÁCTICO: Nómina con baja por enfermedad común.
12. SUPUESTO PRÁCTICO: Supuesto de extinción del contrato por llegada del término.

MOTIVACIÓN LABORAL



1. CONCEPTOS BÁSICOS
2. TEORÍAS Y MODELOS
3. TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN LABORAL
4. OTROS FACTORES

COMUNICACIÓN INTERNA

1. COMUNICACIÓN
2. COMUNICACIÓN INTERNA
3. COMUNICACIÓN EN EL SIGLO XXI

