

# Especialista en selección de personal

Especialista en selección de personal – MBSESP

- **200 horas**
- **495€**
- **¿Qué vas a aprender?**
  - Estructura y procesos de una organización
  - Conocer y dominar las principales fuentes de reclutamiento
  - Entender la importancia de la selección de personal dentro de los Recursos Humanos y la estrategia empresarial
  - Técnicas para utilizar la entrevista personal como criterio de selección
  - Conocer el modelo de selección por competencias
  - Analizar y valorar puestos de trabajo

## TEMARIO

### DISEÑO ORGANIZACIONAL

#### 1. ESTRUCTURA, FUNCIONES Y PROCESOS EN UNA ORGANIZACIÓN

##### 1.1. Estructura organizativa

##### 1.2. Funciones organizacionales

##### 1.3. Los procesos empresariales

##### 1.4. Cultura organizativa



## 2. DISEÑO ORGANIZATIVO, MODELOS ESTRUCTURALES Y CICLOS DE VIDA

2.1. Diseño organizativo

2.2. Modelos estructurales de organización

2.3. Ciclos de vida en la organización

## **PLANIFICACIÓN DE RRHH. ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**

### 1. PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1.1. Planificación estratégica de Recursos Humanos.

1.2. Factores que intervienen en la planificación de RRHH

1.3. Sistema de Información Personal (SIP) o Sistema de Información de RRHH (SIRH)

1.4. Planificación frente a programación

1.5. Fases del proceso de planificación de RRHH

1.6. Técnicas de dimensionamiento de plantillas

### 2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS (ADP)

2.1. Conceptos básicos.

2.2. El ADP en la política de gestión de RRHH

2.3. Elementos de un ADP. Descripción y especificación

2.4. Implantación de un proceso de ADP

### 3. VALORACIÓN DE PUESTOS

3.1. Introducción

3.2. Proceso de valoración de puestos

3.3. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo

## **SELECCIÓN DE PERSONAL. GESTIÓN POR COMPETENCIAS**



## 1. INTRODUCCIÓN

- 1.1. La selección de personal
- 1.2. Necesidades de personal
- 1.3. Reclutamiento y captación de candidatos
- 1.4. Preselección/técnicas de selección
- 1.5. Adecuación al puesto de trabajo
- 1.6. Incorporación a la organización

## 2. RECLUTAMIENTO

- 2.1. Reclutamiento
- 2.2. Fuentes de reclutamiento
  - 2.2.1. Fuentes de reclutamiento internas
  - 2.2.2. Fuentes de reclutamiento externas
  - 2.2.3. Combinación de fuentes de reclutamiento
- 2.3. El uso de Internet y las redes sociales en la captación de candidatos

## 3. SELECCIÓN DE PERSONAL

- 3.1. Fases
- 3.2. Técnicas
  - 3.2.1. Entrevistas de selección
  - 3.2.2. Pruebas de conocimientos o de capacidad
  - 3.2.3. Test psicométricos
  - 3.2.4. Técnicas de simulación
  - 3.2.5. Fiabilidad y validez de las técnicas de selección
- 3.3. Informe de selección

## 4. SELECCIÓN BASADA EN COMPETENCIAS

- 4.1. Introducción
- 4.2. Qué son las competencias



4.3. Diccionario de competencias

4.4. Selección por competencias

4.4.1. Introducción

4.4.2. Diferencias entre el modelo de selección tradicional y el basado en competencias

4.4.3. Competencias genéricas

4.4.4. Escalas

4.4.5. Perfil de competencias para un puesto

4.4.6. Assessment centers

