

Especialista en selección de personal

Especialista en selección de personal – MBSESP

- **¿Qué vas a aprender?**

- Estructura y procesos de una organización
- Conocer y dominar las principales fuentes de reclutamiento
- Entender la importancia de la selección de personal dentro de los Recursos Humanos y la estrategia empresarial
- Técnicas para utilizar la entrevista personal como criterio de selección
- Conocer el modelo de selección por competencias
- Analizar y valorar puestos de trabajo

TEMARIO

DISEÑO ORGANIZACIONAL

1. ESTRUCTURA, FUNCIONES Y PROCESOS EN UNA ORGANIZACIÓN

1.1. Estructura organizativa

1.2. Funciones organizacionales

1.3. Los procesos empresariales

1.4. Cultura organizativa

2. DISEÑO ORGANIZATIVO, MODELOS ESTRUCTURALES Y CICLOS DE VIDA



- 2.1. Diseño organizativo
- 2.2. Modelos estructurales de organización
- 2.3. Ciclos de vida en la organización

PLANIFICACIÓN DE RRHH. ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

1. PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1.1. Planificación estratégica de Recursos Humanos.
- 1.2. Factores que intervienen en la planificación de RRHH
- 1.3. Sistema de Información Personal (SIP) o Sistema de Información de RRHH (SIRH)
- 1.4. Planificación frente a programación
- 1.5. Fases del proceso de planificación de RRHH
- 1.6. Técnicas de dimensionamiento de plantillas

2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS (ADP)

- 2.1. Conceptos básicos.
- 2.2. El ADP en la política de gestión de RRHH
- 2.3. Elementos de un ADP. Descripción y especificación
- 2.4. Implantación de un proceso de ADP

3. VALORACIÓN DE PUESTOS

- 3.1. Introducción
- 3.2. Proceso de valoración de puestos
- 3.3. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo

SELECCIÓN DE PERSONAL. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. INTRODUCCIÓN



- 1.1. La selección de personal
- 1.2. Necesidades de personal
- 1.3. Reclutamiento y captación de candidatos
- 1.4. Preselección/técnicas de selección
- 1.5. Adecuación al puesto de trabajo
- 1.6. Incorporación a la organización

2. RECLUTAMIENTO

- 2.1. Reclutamiento
- 2.2. Fuentes de reclutamiento
 - 2.2.1. Fuentes de reclutamiento internas
 - 2.2.2. Fuentes de reclutamiento externas
 - 2.2.3. Combinación de fuentes de reclutamiento
- 2.3. El uso de Internet y las redes sociales en la captación de candidatos

3. SELECCIÓN DE PERSONAL

- 3.1. Fases
- 3.2. Técnicas
 - 3.2.1. Entrevistas de selección
 - 3.2.2. Pruebas de conocimientos o de capacidad
 - 3.2.3. Test psicométricos
 - 3.2.4. Técnicas de simulación
 - 3.2.5. Fiabilidad y validez de las técnicas de selección
- 3.3. Informe de selección

4. SELECCIÓN BASADA EN COMPETENCIAS

- 4.1. Introducción
- 4.2. Qué son las competencias
- 4.3. Diccionario de competencias
- 4.4. Selección por competencias



4.4.1. Introducción

4.4.2. Diferencias entre el modelo de selección tradicional y el basado en competencias

4.4.3. Competencias genéricas

4.4.4. Escalas

4.4.5. Perfil de competencias para un puesto

4.4.6. Assessment centers

